

Automobile Club Ferrara

Relazione illustrativa al CCI 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La relazione illustrativa

Contratto collettivo integrativo di Ente per il personale non dirigente (aree)

Parte Economica – Anno 2016

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	06/08/2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore A.C. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun Rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sarà predisposta entro il 30.06.2019
Eventuali osservazioni		

Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)****Sezione A – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dai CCNL del Comparto Funzioni Centrali e dalle legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l’elenco redatto annualmente dall’ISTAT):

articolo 1 Viene identificato l’importo complessivo del Fondo e vengono esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo;

articolo 2- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all’incentivazione del personale;

articolo 3 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dei compensi di cui all’art. 32, c. 2, alinea 5 del CCNL 16 febbraio 1999

articolo 4 Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dello straordinario;

articolo 5 Viene disciplinata la gestione dei residui.

Sezione B – quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- quote di fondo di natura variabile:

compensi incentivanti	€ 5.607
finanziamento dei passaggi economici all’interno delle aree	€ 1.363
compensi di cui all’art.32, co.2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 1.100
compensi per prestazioni straordinarie	€ 3.244

-quote di fondo con carattere permanente:

indennità di ente	€ 1.690
accantonamento di cui all’art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€ 151
finanziamento dei passaggi economici all’interno delle aree	€ 845

Sezione C – effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Sezione D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al D. Lgs. 150/2009. In particolare al personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'amministrazione.

Sezione E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 32 del D. Lgs. n° 150/2009. In particolare il procedimento di attribuzione delle medesime progressioni ha previsto, tra l'altro, fasi valutative della professionalità/competenze dei candidati.

L'efficacia economica delle progressioni attribuite nel triennio 2011-2013 è sospesa in attuazione dell'articolo 9, comma 21, del D.L. n. 78/2010.

Nell'esercizio 2018 il fondo finanzia una progressione economica da C2 a C3.

Sezione F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance/produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della performance/incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e sulla soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati alla collettività.

Sezione G – Altre informazioni